

**Uchwała Nr XVII/202/2008**  
**Rady Gminy Lubaczów**  
**z dnia 4 kwietnia 2008**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli i Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: z 2006r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), w związku z art. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych niektórych aktów prawnych ( j. t. z 2007r. Dz. U. Nr 68, poz. 449) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

**Rada Gminy Lubaczów**  
**uchwala, co następuje:**

**Dział I**

**§1**

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli.

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 2**

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy Lubaczów,

- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),
  - 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2 i 3) Karty Nauczyciela.
  - 4) Karcie Nauczyciela– należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( j. t. z 2006r. Dz. U. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
  - 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 , poz. 181, z późn. zm. ),
2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
  3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
    - 1) dodatku za wysługę lat,
    - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
    - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
    - 4) nagród jubileuszowych,
    - 5) dodatkowego wynagradzania rocznego,
    - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
    - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
    - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
  4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust.7, 8, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Lubaczów w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.
7. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest między innymi:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
    - osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
  - 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze:
    - skuteczne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy

z rodzicami, właściwymi instytucjami, samorządem gminy i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć takich jak:
    - uroczystości szkolne,
    - kółka zainteresowań,
    - olimpiady, konkursy, zawody,
    - udział w egzaminach,
    - zajęcia pozalekcyjne,
    - wycieczki szkolne,
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
  - 7) dbanie o estetykę i wygląd wizualny klasy i szkoły.
  - 8) współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
8. Dodatkowymi warunkami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
  - 2) wymierne działanie zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
  - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

##### **§ 4**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek Funkcyjny tym, że:
  - 1) Dyrektorowi - w wysokości od 10 do 30 %

- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 10 do 20 %
  - 3) (inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły) w wysokości od 5 do 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
  3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Lubaczów, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
  4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
    - 1) wychowawstwo klasy w wysokości 3,5 % za jedną klasę, oddział przedszkolny w szkole podstawowej, oddział przedszkolny w przedszkolu ( nauczyciel za wychowawstwo w klasach łączonych otrzymuje 1 dodatek funkcyjny )
    - 2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 10 %
    - 3) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości 5 %
    - 4) funkcję opiekuna stażu w wysokości 3,5 % za jednego stażystę otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego .
  6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.
  7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego

dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§5**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, a każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:
  - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:
  - 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
5. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§6**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§7**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 33 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 (lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
3. Za usprawiedliwioną nieobecność w pracy spowodowaną np.:
  - urlopem wypoczynkowym

- chorobę do (33 dni)
- urlopem szkoleniowym lub płatnym zwolnieniem od pracy
- wykonywaniem funkcji związkowej przysługuje wynagrodzenie na podstawie odpowiednich przepisów Karty Nauczycieli lub Kodeksu pracy.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 8**

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
  - a) nagroda organu prowadzącego w kwocie od 800zł. do 1500 zł.
  - b) nagroda dyrektora w kwocie od 500zł. do 800 zł.
2. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród są planowane w rocznym planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

#### **Dział II**

### **Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

#### **§ 9**

#### **Dodatek mieszkaniowy**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach mających siedzibę na terenie Gminy Lubaczów i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie 46,00 zł.
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 61,00 zł.
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie 76,00 zł.
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 92,00 zł.



3. Do członków rodziny, o której mowa w § 2 ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej § 2 ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 4, na ich wspólny wniosek
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Lubaczów.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

## **§ 10**

Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Lubaczów.

## **§ 11**

Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Spraw Społecznych Rady Gminy Lubaczów.

## **§ 12**

Traci moc: Uchwała Nr VI/55/2007 Rady Gminy Lubaczów z dnia 12 marca 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli i Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, ze zmianą z dnia 27 kwietnia 2007 r. wprowadzoną uchwałą Nr VIII/72/2007 Rady Gminy Lubaczów.

## **§ 13**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady  
Roman Cozac